SPInKa
uzdolnienia przedsiębiorcze



instrukcja:

Uzdolnienia przedsiębiorcze są sumą pewnych zdolności i cech osobistych pozwalających na prowadzenie własnego warsztatu, salonu usługowego czy nawet małej fabryczki. Kwestionariusz ten pozwoli rozpoznać i ocenić Twoje uzdolnienia przedsiębiorcze. Ocena ta powinna być punktem wyjścia w wyborze zawodu związanego z pracą najemną na etacie lub zawodu wykonywanego w ramach własnej działalności gospodarczej. Uzdolnienia przedsiębiorcze określają nie tylko predyspozycje do biznesu lub własnej firmy, ale także sposób, w jaki będziesz rozwiązywać zadania zawodowe w pracy na etacie. Zależy to od wielu czynników związanych z osobowością i stylem działania. Sprawdź, jaka jest Twoja przedsiębiorczość odpowiadając na kluczowe pytanie **jak działam?**

Jeżeli opisane sytuację pasują do Ciebie, to znaczy, że w konkretnych zadaniach zawodowych będziesz zachowywać się w podobny sposób wykazując większą lub mniejszą przedsiębiorczość, energiczność, niezależność czy opanowanie w działaniu. Są to cechy osoby przedsiębiorczej ale także postawy przedsiębiorczej w dowolnym miejscu pracy, która ceniona jest dziś przez pracodawców. Określ zatem szczerze w jakim stopniu pasują do Ciebie wyrażenia zaproponowane w tym kwestionariuszu. Oceń zgodność zaproponowanych wyrażeń z Twoją osobą, tylko wtedy dowiesz się, w jakim stopniu jesteś osobą przedsiębiorczą? Odpowiadaj szczerze posługując się następującą skalą:

Nigdy	Bardzo rzadko	Rzadko	Często	Bardzo często	Zawsze
Ta cecha lub pogląd nie pasują do mnie w najmniejszym stopniu	Ta cecha lub pogląd pasują do mnie tylko sporadycznie	Ta cecha lub pogląd pasują do mnie rzadko	Ta cecha lub pogląd pasują do mnie często	Ta cecha lub pogląd pasują do mnie w większości sytuacji	To jest moja wizytówka, mój atrybut

Przeczytaj uważnie każde zdanie. Jednak nie zastanawiaj się nad odpowiedzią, Opieraj się na pierwszym wrażeniu, pierwszym skojarzeniu lub pierwszej ocenie. Przypomnij sobie w razie potrzeby co znaczą poszczególne oceny. Unikaj celowania w środek skali, szczególnie w sytuacjach gdy nie masz zdania, gdy dane wyrażenie nie pasuje do Ciebie a myślisz, że może wypadałoby tak odpowiedzieć, W takich przypadkach śmiało przyznaj mniej punktów oceniając wyżej tylko te zdania, które naprawdę dobrze do Ciebie pasują. W tym kwestionariuszu liczy się tylko to, co naprawdę potrafisz.

Lp.	Opis cechy, zachowania	Nigdy	Bardzo rzadko	Rzadko	Często	Bardzo często	Zawsze
1	Wszędzie staram się być na pierwszym miejscu						
2	Mogę walczyć z władzą o swoje interesy						
3	Kiedy podejmuję się jakiegoś zadania zawsze oceniam swoje umiejętności						
4	Często martwię się o swoje zdrowie						
5	Bywa tak, że nie mogę zmusić się do pracy						
6	Potrafię naprawiać różne przedmioty						

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
POZnań metropolia UCZEŃ z PASJĄ
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

SPInKa
uzdolnienia przedsiębiorcze



Lp.	Opis cechy, zachowania	Nigdy	Bardzo rzadko	Rzadko	Często	Bardzo często	Zawsze
7	Dość łatwo tracę cierpliwość						
8	Zdarza się, że ludzie obwiniają mnie o coś niesłusznie						
9	W pracy nie jest ważne doświadczenie tylko pomysłowość						
10	Potrafię kierować swoim życiem, jak sternik okrętem						
11	Zamykam drzwi tak energicznie, że wygląda to jak trzaśnięcie drzwiami						
12	Często mam wyrzuty sumienia						
13	Chcę mieć dużo znajomych						
14	Zawsze warto sprawdzić horoskop przed podjęciem decyzji						
15	Potrafię szybko odpocząć po ciężkim dniu pracy						
16	Popadam w skrajne nastroje						
17	Odpoczynek i relaks uzależniam od dobrej roboty						
18	Nie lubię prac manualnych						
19	W sytuacji zniecierpliwienia potrafię krzyknąć na innych						
20	W nocy kilka razy się budzę						
21	Dobieram znajomych tak, by osiągnąć swoje cele						
22	To co się dzieje w moim życiu zależy od szczęścia i losu						
23	Ludzie uważają mnie za osobę zaradną						
24	Stresuje mnie hałas i zamieszanie						
25	Często smucę się bez wyraźnego powodu						
26	Lepsza jest jakakolwiek decyzja niż brak decyzji						
27	Podporządkowuje się lepszym od siebie						

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
POZnań metropolia UCZEŃ z PASJĄ
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny



Lp.	Opis cechy, zachowania	Nigdy	Bardzo rzadko	Rzadko	Często	Bardzo często	Zawsze
28	Uprawiam agresywne sporty						
29	Lubię pracować samodzielnie						
30	Wartośc pracownika zależy bardziej od umiejętności niż od wiedzy						
31	Potrzebuję pomocy i wskazówek od przełożonych						
32	Znajomi lub rodzina zalecają mi zwolnienie tempa						
33	Potrafię pracować w stresie						
34	Życie warte jest wysiłku i zachodu						
35	Zawsze radzę sobie z zadaniami						

dziękujemy za wypełnienie kwestionariusza

wyniki uzyskasz po przeliczeniu odpowiedzi według klucza

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
POZnań metropolia UCZEŃ z PASJĄ
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny



wyniki:

Przelicz odpowiedzi osoby badanej na punktację według poniższej tabeli. W przypadku braku odpowiedzi lub odpowiedzi niejasnej, której nie można uzgodnić z osobą badaną wpisz 0.

Nigdy	Bardzo rzadko	Rzadko	Często	Bardzo często	Zawsze
0	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**

Wpisz do klucza (w tabeli poniżej) punktacje uzyskaną w pytaniach kwestionariusza. Zsumuj punktację w kolumnach w wierszu Suma. Przelicz wyniki do skali 100 punktowej przemnażając Sumę w każdej kolumnie przez wskaźnik W dla skali (kolumny). Wyniki zaokrąglij do równych punktów w górę.

klucz:

Lp.	Punkty	Lp.	Punkty	Lp.	Punkty	Lp.	Punkty	Lp.	Punkty
7		1		3		4		2	
11		5		6		8		10	
15		13		9		12		14	
19		17		18		16		22	
24		21		23		20		27	
28		26		30		25		29	
32		34		35		33		31	
Suma:		Suma:		Suma:		Suma:		Suma:	
Wskaźniki dla skal:									
W	2,8	W	2,8	W	2,8	W	2,8	W	2,8
Wynik przeliczony dla skal (Suma x W):									
Wynik:		**Wynik:**		**Wynik:**		**Wynik:**		**Wynik:**	
Skala	**E**	Skala	**P**	Skala	**K**	Skala	**O**	Skala	**S**

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
POZnań metropolia UCZEŃ z PASJĄ
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny



profil przedsiębiorczości:

Przenieś wyniki w poszczególnych skalach na wykres poniżej poprzez zaciemnienie pól znajdujących się pod liczbą określającą wynik w danej skali. Otrzymasz w ten sposób profil przedsiębiorczości w formie wykresu słupkowego obrazujący nasilenie uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej. Analizując wykres zidentyfikuj najwyższe i najniższe słupki, które mogą być przydatne w omówieniu przedsiębiorczości osoby badanej zarówno w kontekście zawodów polecanych, jak tez zawodów lub obszarów kształcenia zawodowego, które mogą być problematyczne w dalszej edukacji i pracy.

	skala **E**	skala **P**	skala **K**	skala **O**	skala **S**
100					
90					
85					
80					
75					
70					
65					
60					
55					
50					
45					
40					
35					
30					
25					
20					
15					
10					
5					
0					
	skala **E**	skala **P**	skala **K**	skala **O**	skala **S**

Analizując nasilenie uzdolnień przedsiębiorczych osoby badanej należy korzystać z norm uniwersalnych przedstawionych w poniższej tabeli, które określają znaczenie uzyskanego wyniku w ujęciu statystycznym. Omawiając wyniki warto też wziąć pod uwagę wzajemne relacje wyników uzyskanych w skalach, nawet jeżeli wszystkie należałoby uznać za wysokie lub niskie. Zidentyfikuj celem dalszego omówienia te uzdolnienia przedsiębiorcze, które wyróżniają się na tle pozostałych.

> 85	**Bardzo wysokie** uzdolnienie przedsiębiorcze
71 – 85	**Wysokie** uzdolnienie przedsiębiorcze
51 – 70	**Średnie** uzdolnienie przedsiębiorcze
41 – 50	**Niskie** uzdolnienie przedsiębiorcze
< 40	**Bardzo niskie** uzdolnienie przedsiębiorcze

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
POZnań metropolia UCZEŃ z PASJĄ
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

interpretacje wyników w skalach:

Interpretując wyniki należy omówić te skale, które uzyskały najwięcej punktów lub wyróżniają się na tle innych w profilu osoby badanej. W rozmowie z osobą badaną warto odnieść przedstawioną charakterystykę do konkretnych zawodów, sytuacji zawodowych lub obszarów kształcenia.

skala **E:** uzdolnienie przedsiębiorcze: **energia do pracy**

Osoby z wysoką energią motywują same siebie do pracy, do podejmowania wyzwań, są niecierpliwe, rywalizacyjne; działają w pośpiechu, w ciągłym stresie, nie potrafią się odprężyć i odpoczywać, ale osiągają sukces. Bardzo wysoki wynik w tej skali powinien być zachętą do podejmowania wyzwań przedsiębiorczych ale także ostrzeżeniem przed możliwymi konsekwencjami społecznymi i zdrowotnymi takiego stylu pracy na dłuższą metę. Uzdolnienie to jest bardzo ważne na etapie zakładania firmy lub przezwyciężania kryzysów związanych z trudną sytuacją rynkową.

skala **P:** uzdolnienie przedsiębiorcze: **potrzeba sukcesu**

Osoby z wysoką potrzebą sukcesu orientują się na zysk oraz zwycięstwo, wysoka ambicja niejednokrotnie wygrywa z życiem rodzinnym czy z przyjaciółmi, dążą do osobistego sukcesu za wszelką cenę. Jednak bardzo wysoki poziom w tej skali może świadczyć o niekorzystnym stylu zachowania opartym na wiecznej rywalizacji, podejmowaniu wyzwań za wszelką cenę, co prowadzić może do stałego stresu, chorób serca czy udarów, co może sprzyjać odnoszeniu sukcesów jednak kosztem zdrowia czy życia rodzinnego.

skala **K:** uzdolnienie przedsiębiorcze: **kompetencje praktyczne**

Osoby takie są praktyczne, potrafią rozwiązywać trudności bez teoretyzowania biorąc się pewnie do działania, pewność siebie zastępuje doświadczenie. Osoby takie uważane są za wszechstronne i niezastąpione. Uzdolnienie to jest szczególnie istotne w zawodach przedsiębiorczych opartych na samodzielnym wykonywaniu zadań w ramach własnego warsztatu czy punktu usługowego. To uzdolnienie jest filarem rzemiosła, czyli biznesu opartego na dobrej robocie.

skala **O:** uzdolnienie przedsiębiorcze: **opanowanie**

Osoby takie mają wysokie zdolności rozumienia emocji, panowania nad nimi, posiadają wysokie zdolności interpersonalne, komunikowania się z innymi, przekonywania i rozumienia innych, budowania współpracy. Uzdolnienie to jest szczególnie ważne w realizowaniu funkcji kierowniczych i zarządczych w biznesie wymagającym zatrudnienia pracowników, pracy zespołowej czy relacji z klientami w zakresie sprzedaży produktów i usług.

skala **S:** uzdolnienie przedsiębiorcze: **sterowność**

Osoby o wysokiej sterowności są przekonane o posiadaniu wpływu na swoje życie, nie wierzą w ślepy los czy przeznaczenie i są przekonane, że wszystko, co można osiągnąć, zawdzięczać należy sobie i ciężkiej pracy. Uzdolnienie to szczególnie istotne jest w podejmowaniu wyzwań związanych z kierowaniem firmą, konkurowaniem i podejmowani wyzwań. Uzdolnienie to jest istotne w prowadzeniu biznesu opartego na walce konkurencyjnej i rywalizacji o klienta.

Fundusze Europejskie Program Regionalny
SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO
POZnań metropolia UCZEŃ z PASJĄ
Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny